

Klauzula informacyjna:

Administratorem danych osobowych Pracownika jest:

.....
(nazwa i adres Pracodawcy)

Dane osobowe mogą być przekazywane odbiorcom świadczącym usługi na rzecz Administratora w szczególności: księgowo, kadrowo, ubezpieczeniowo, BHP oraz ewentualnie innym odbiorcom, jeśli będzie to korzystne dla Pracownika i z którymi Pracodawca zawrze Umowy Powierzenia Danych Osobowych oraz instytucjom państwowym (ZUS, Urząd Skarbowy itp.) zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 22 (1) Kodeksu pracy i art. 7 RODO przez Administratora jako Pracodawcę w celu wykonania obowiązków wynikających z nawiązania stosunku pracy lub w przypadku, gdy wyraźnie to zaznaczano na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody Pracownika.

Pracownik ma prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody. Dane osobowe będą przetwarzane aż do ustania obowiązków Administratora. jako Pracodawcy, lub w przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody aż do ewentualnego wycofania zgody przez Pracownika na przetwarzanie danych, nie dłużej jednak niż do ustania stosunku pracy.

Pracownik ma prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.

miejsowość i data podpis Pracownika składającego kwestionariusz

Niniejszy kwestionariusz został sporządzony w 2 egzemplarzach – jeden dla Pracodawcy i jeden dla Pracownika składającego kwestionariusz.